

Nel quadro della normativa nazionale delle Politiche del lavoro e dei servizi , quale differenza c'è fra l'attività di "somministrazione" e l'attività "mediazione"?

Nel processo orientativo sostenere lo sviluppo positivo del senso di "autoefficacia" è importante con quali strumenti è possibile intervenire e quali aspetti di un percorso di inserimento lavorativo può influenzare ?

Quali "dimensioni" si analizzano con lo strumento di orientamento professionale identificato come "Bilancio di Competenze" (prestazione essenziale (LEP E) prevista dal DM 4/2018 - Dlgs 150/2015)? Quale finalità persegue?

Che ruolo svolge il Centro per l'Impiego riguardo l'avviamento a selezione pubblica ex art. 16 L. 56/87 e l' art. 35, co.1, lett. b), del D.lgs. 165/2001)?

In riferimento ai percettori di Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego (NASPI), , che cosa si intende per "meccanismo della condizionalità" e quando si applicano le sanzioni?

Il Curriculum Vitae formato "eropass" è molto utilizzato nella pratica dell'autocandidatura ed è spesso anche contenuto di formazione nei laboratori di gruppo offerti ai disoccupati da parte dei Centri per l'Impiego e/o Agenzie accreditate, di quali sezioni si compone e che finalità ha?

Che cos'è "Orientamento di base" e quali attività prevede nei livelli essenziali delle prestazioni (LEP) di cui al DM 4/2018?

Cosa si intende per "Assessment profilazione qualitativa" nell'ambito del programma "GOL" (garanzia di occupabilità dei lavoratori ) adottato con D.M. 05/11/2021 e a cosa serve?

Nell'ambito di un percorso di "ricostruzione delle esperienze lavorative" da effettuare con un disoccupato , che differenza attribuisce alle competenze e capacità e abilità?

Quando è stato istituito il reddito di cittadinanza, che finalità persegue e a chi si rivolge?

Quali sono i principali compiti di un selezionatore del personale per favorire l'incrocio fra "l'offerta e la domanda" , quali strumenti può utilizzare e quali competenze deve mettere in atto ?

In che cosa consiste il Sistema informativo unitario delle politiche del lavoro (Siulp o Siu) indicato art. 13 del D.Lgs 150/2015?

Che cos'è il "collocamento mirato" previsto dalla l. n. 68/99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili"?

Il programma GOL (garanzia di occupabilità) D.M. 05/11/2021 costituisce un'azione di riforma delle politiche per il lavoro. A chi è rivolto e cosa prevede il percorso di "reinserimento occupazionale" previsto nel Piano Attuativo Regionale (PAR) Marche (DGR 195/2022)?

Il Bilancio di competenze è un'attività che rientra nelle prestazioni essenziali (LEP) dei servizi per il lavoro, quale finalità ha rispetto alla persona in cerca di occupazione? In che cosa consiste?

Come si accede e chi sono i beneficiari del programma "GOL" (garanzia di occupabilità dei lavoratori) adottato con D.M. 05/11/2021?

Che cosa sono le "Politiche del lavoro" e nel quadro della normativa nazionale da quali soggetti possono essere erogate?

Che cos'è l'orientamento professionale e quali sono le attività e gli strumenti principali che possono essere utilizzati per sostenere un soggetto disoccupato?

Che ruolo svolge nell'ambito delle politiche del lavoro la "Borsa continua nazionale del lavoro" realizzata mediante ClicLavoro?

Nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), il programma GOL (garanzia di occupabilità) D.M. 05/11/2021 costituisce un'azione di riforma delle politiche per il lavoro.

Il programma prevede specifici livelli di prestazione da erogare da parte dei soggetti pubblici e/o privati ai beneficiari presi in carico.

A chi sono rivolti e cosa prevedono i 5 percorsi previsti?

Che cos'è "Orientamento Specialistico" e quali attività prevede nei livelli essenziali delle prestazioni (LEP) di cui al DM 4/2018?

Quale servizio per il lavoro gestisce e in che cosa consiste "l'avviamento a selezione pubblica" ex art. 16 L. 56/87 e l'art. 35, co.1, lett. b) D.lgs. 165/2001?

Nell'ambito delle prestazioni di sostegno al reddito erogate dall'Inps, che ruolo svolgono i Centri per l'Impiego/soggetto accreditato. A quali tipologie di soggetti possono congiuntamente offrire le proprie prestazioni?

In che cosa consiste il Sistema informativo unitario delle politiche del lavoro (Siulp o Siu) indicato art. 13 del D.Lgs 150/2015?

---

Da quali soggetti pubblici e privati è costituita in Italia la “rete nazionale per i servizi delle politiche del lavoro” D.Lgs. 150/2015 s.m.i. ? Attraverso quale Sistema avviene lo scambio dei dati e delle informazioni?

In quali circostanze e per quali “soggetti percettori” di politiche passive il Centro per l'impiego è tenuto a monitorare l'attuazione delle azioni concordate ed in caso di inadempienze a fare segnalazioni all'Inps ?

Riguardo un soggetto disoccupato, di quali elementi tiene conto l'offerta di lavoro per essere ritenuta “congrua”?

Quali condizioni possono determinare “la perdita dello stato di disoccupazione” ai sensi del D.Lgs. 150/2015 s.m.i.?

A chi è rivolto e cosa prevede il percorso di “riqualificazione(reskilling)” " " previsto dal programma GOL (garanzia di occupabilità) D.M. 05/11/2021 ?

In quale fase della “presa in carico” del soggetto disoccupato si eroga il “Bilancio di Competenze”? Quali aspetti della persona vengono approfonditi e dettagliati in questa prestazione?

Quali requisiti deve possedere un soggetto disoccupato per accedere “l'avviamento a selezione pubblica” ex art. 16 L. 56/87 e l' art. 35, co.1, lett. b) D.lgs. 165/2001?

Quale elemento riferito al datore di lavoro, determina “l'obbligo di assumere un soggetto disabile l. n. 68/99? Con quali modalità e strumenti si può ottemperare a questo obbligo?

Chi può rivestire il ruolo di “soggetto promotore” di un tirocinio extracurricolare (L. R. n. 2/ 2005 e s.m.i. – DGR 1474/15)?

Ai sensi del D.Lgs 150/2015, quali informazioni contiene la scheda anagrafica professionale e quale valore certificativo può avere?

Relativamente alla prestazione (Lep Q) "Incontro domanda/Offerta D.Lgs 150/2015 – DM 4/2018", quali attività e servizi possono essere erogati da parte dei Centri per l'impiego?

Il così detto "Patto per il Lavoro" con quali soggetti "percettori" viene sottoscritto da parte dei centri per l'Impiego e/o Agenzie per il lavoro?

Che cosa si intende per "regime di condizionalità" in riferimento ai beneficiari di NASPI e DIS-COLL., in che cosa consiste?

Le agenzie per il lavoro private (D.lgs 276/2003 - D.Lgs. 150/2015), da chi debbono essere autorizzate? Quali attività possono esercitare?

Che cosa è l' EUROPEAN EMPLOYMENT SERVICES (EURES) e che finalità persegue?

L'attuazione del D.Lgs. 150/2015 s.m.i., prevede fra le prestazioni essenziali alcune pratiche dell'orientamento professionale. Qual è il campo d'indagine dell'orientamento professionale, che finalità persegue e quali strumenti possono essere utilizzati?

Quali "requisiti" deve rispettare, un soggetto impegnato in "attività lavorativa" per poter effettuare la DID "dichiarazione dello stato di disoccupazione"?

Ai sensi della L. R. n. 2/ 2005 s.m.i. che ruolo svolge la Commissione regionale lavoro? Da chi è composta?

Legge Regionale n. 2/ 2005 s.m.i. ha disciplinato alcuni strumenti di promozione dell'occupazione, fra cui gli "incentivi all'assunzione" e il "sostegno alla creazione di impresa".

A chi sono rivolte e che finalità hanno queste misure di norma attuate con i POR FSE?

Quali informazioni contiene e che finalità persegue il "Repertorio nazionale degli incentivi all'occupazione" istituito presso l'ANPAL?

Che finalità persegue?

La ricerca attiva del lavoro è tra gli strumenti, il più utilizzato quando si tratta di servizi di orientamento al lavoro. Che cos' è? In cosa consiste? Che differenza c'è fra canali formali, canali informali di ricerca del lavoro?

Che finalità perseguono le prestazioni essenziali (LEP) "Orientamento di base" e l' "Orientamento Specialistico" indicati nel DM 4/2018 in attuazione del Dlgs 150/2015, quali sono le attività che vengono svolte e quali strumenti possono essere utilizzati?

Cos'è il "Patto di servizio personalizzato" (PSP) ai sensi del Dlgs 150/2015 e a cosa serve?

Successivamente alla Dichiarazione di disponibilità (DID) ai sensi del Dlgs 150/2015 e DM 4/18 art. 4 con quali modalità si può dichiarare lo stato di disoccupazione? Cosa si deve fare per confermare lo stato di disoccupazione?

In ambito delle politiche attive del lavoro di cui al D.M. n. 4/2018 ai sensi dell'art. 28, d.lgs. n. 150/2015, che cosa si intende per livelli essenziali (LEP) e chi li definisce?

Quali sono gli elementi della persona che si analizzano durante il "colloquio " nell'ambito dell'orientamento di base (LEP C) prestazione essenziale prevista dal D.Lgs 150/2015, quali supporti possono essere utilizzati ?

Ai sensi del D.Lgs 150/2015, quali informazioni contiene la scheda anagrafico professionale rilasciata dal Centro per l'impiego e quale valore certificativo può avere?

La Regione Marche, attraverso i POR finanziati dal Fondo sociale europeo ha messo in atto e gestito Avvisi Pubblici rivolti a disoccupati, con la finalità di supportarne l'inserimento lavorativo, "Sostegno alla creazione di impresa" -"Borse lavoro " "Borse di ricerca work -exsperience". Che ruolo assumono questi interventi nell'ambito delle "Politiche per il lavoro"? Che finalità perseguono?

Quali informazioni confluiscono nel "fascicolo elettronico del lavoratore" (articoli 14 e 15 del decreto legislativo n.150/2015)? Una competenza acquisita in modo informale può essere riconosciuta e registrata?

Che finalità hanno le Convenzioni di cui all'art. 11 della L. 68/99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili"?